

Выполняя решения VI съезда Профсоюза

## СИСТЕМУ ОПРЕДЕЛЯЕТ УСТАВ

Алексеевская районная профорганизация – беспорный лидер областного отраслевого профсоюза на протяжении всего периода его существования. Как отметил председатель обкома профсоюза **Н.Н.Чуприна**, выступая на пленуме, «обойти его иногда мог только Старооскольский райком». Поблагодарив за работу Алексеевских профработников, в первую очередь председателя райкома профсоюза **Н.И.Вовченко**, его заместителя **В.В.Соломину**, главного бухгалтера **Г.В.Ерофееву** и юрисконсульта райкома **Н.Г.Терещенко**, председатель обкома в заключение подчеркнул: так работать надо всем. И назвал **главные слагаемые успеха: соблюдение Устава и высокая исполнительская дисциплина.**

О «системе» качественных подходов к выполнению уставных требований говорила и заместитель председателя обкома профсоюза **В.И.Харьбина**, которая возглавляла комиссию по подготовке этого вопроса на президиум. «Мы объехали половину профорганизаций и убедились – везде работа идет по одним и тем же принципам», – подчеркнула она. И вкратце перечислила их. **Связь райкома** со всеми первичками и обратная, первичек с райкомом, – постоянная, оперативная, в электронном виде, а также живая – в ходе выполнения плановых мероприятий, встреч, проверок и т.д. **Документация** вся в наличии – отчеты, протоколы, постановления, акты ревизий и т.п. **Тесное сотрудничество с социальными партнерами.** Отдел экономики, предпринимательства и труда активно участвует в колдоговорной работе. Копии колдоговоров, а их заключено 30, имеются и в райкоме. По графику, два раза в год, проходят собрания с подведением итогов их выполнения. Отделение ПФР, Центр занятости населения, другие госструктуры тоже задействованы в профсоюзной работе как партнеры. **Постоянное взаимодействие** налажено с общественными организациями – Советом ветеранов, женсоветом, обществом инвалидов. **Информационная работа** тоже ведется системно. Районная газета «Заря» – «друг и помощник райкома», все важные профсоюзные мероприятия получают там освещение. Регулярно поступает информация на областной сайт, в газету «Зори Белгородчины». Авторитету

профорганизации способствует **бесплатная юридическая консультация** при райкоме. **Мотивация профчленства** ведется всеми доступными средствами. И хотя уход «Эфко» из районной профорганизации стал весьма ощутимой потерей, райком достойно ответил на это усилением организационной и пропагандистской работы. Создаются новые профорганизации, и даже работники с других сфер трудовой деятельности просят в Профсоюз работников АПК.

Более подробно о работе первичных организаций проинформировала членов президиума главный бухгалтер райкома профсоюза **Г.В.Ерофеева**. Сегодня в структуре районной организации их 35, общая численность – 5777 человек, охват профчленством – 91,9%. Все первички находятся на централизованном обслуживании в райкоме, обладающем правом юридического лица.

Одинаково важными работники райкома считают для себя все направления профсоюзной деятельности, соответственно и усилия прилагают равные. **С целью привлечения в профсоюз**, например, практикуются совместные встречи профактива с руководителями хозяйств и предприятий и с работниками, не входящими в профорганизацию. В 2015 году созданы три первички: в ООО «Агропромышленная корпорация ДОН», кафе «Диковинка», АУ «Парк культуры и отдыха». Достигнута договоренность о восстановлении профорганизаций в коллективах Алексеевского сельскохозяйственного колледжа и Алексеевской опытной станции.

Для **усиления информированности населения** о деятельности профсоюза АПК города и района в 2015 году по инициативе и с участием райкома в городском музее оформлена экспозиция на эту тему. Ее дополняет и «Профсоюзный уголок» райкома, где размещается оперативная информация.

Вся многообразная профсоюзная работа ведется **планово** и в первичках, и в масштабах района, в соответствии с Уставом. В 2015 году, в частности, состоялись **два пленума**, на которых обсуждены: 8 апреля – итоги VII областной отчетно-выборной конференции Профсоюза работников АПК

и IX съезда ФНПР, а также меры по подготовке и празднованию 70-летия Победы; 13 ноября – ход выполнения решений VII областной и районной отчетно-выборных конференций. В этом году мартовский пленум посвятили обсуждению реализации «Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы».

Как они воплощаются в жизнь? В качестве примеров было названо немало первичек: ЗАО «Алексеевский бекон» и ЗАО «Агро-Оскол», ООО «Агротех-Гарант» Щербакское и ООО «Агротех-Гарант» Алексеевский, ООО «Луценково», ЗАО «Алексеевский МКК» и др. Здесь высок уровень зарплаты и социально-экономической поддержки всех категорий работников. Впрочем, и в среднем по району размер зарплаты немал – 27,8 тыс. рублей. Во всех колдоговорах предусмотрена ее индексация. Льготы и гарантии различны в зависимости от прибыльности, но также существенно дополняют доходы работников.

С 2005 года при райкоме работает общественная юридическая приемная, а с 2008 – в выездном режиме, по графику, который утверждает президиум. Ежегодно около 150 человек бесплатно получают исчерпывающие консультации по вопросам трудового, семейного, наследственного права, земельного законодательства и др. За 4 месяца текущего года такой возможностью воспользовались уже 73 члена профсоюза.

Системная работа ведется и по другим направлениям. Профкомы участвуют в организации безопасного труда, оздоровления и отдыха работников и их детей, трудовом, патриотическом и духовном воспитании работающей и учащейся молодежи. Здесь практикуются совместные экскурсионные поездки работников с разных предприятий, в техникуме издается своя газета, в хозяйствах выдаются беспроцентные ссуды, оказывается поддержка женщинам в воспитании детей, ветеранам труда и т.д. Постановлением президиума опыт работы Алексеевской районной профорганизации в свете решений VI съезда Профсоюза одобрен и рекомендован для использования всем райкомам и профсоюзам.

Ю.КОВАЧ.

18 мая 2016 года состоялось заседание президиума обкома профсоюза, обсудившего следующие вопросы: о работе Алексеевского райкома профсоюза по выполнению решений VI съезда; об итогах выполнения коллективных договоров за 2015 год и заключении их на 2016; об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2015 год в нашей областной профорганизации; о плане работы обкома профсоюза на III квартал 2016 года и плане реализации критических замечаний и предложений, высказанных участниками III пленума областной профорганизации, а также внесении дополнений в Положение о премировании.

## КОЛДОГОВОР: ИТОГИ, ЗАДАЧИ

В 2015 г. коллективные договоры имелись в 341 первичной профорганизации из 361 (за исключением 8 студенческих и 12 малочисленных первичек). Действие их распространялось на 56633 человек, в т.ч. членов профсоюза – 47559. В рамках колдоговоров решались самые важные вопросы. В первую очередь – роста зарплаты, ее индексации, соответствия МРОТ прожиточному минимуму трудоспособного населения, устанавливаемому в области каждый квартал, а также исполнения постановления правительства области от 23.03.2015 г. №110-пп о повышении средней зарплаты в течение этого года не менее чем на 20%, до размера не менее 20 тыс. рублей.

Итоги таковы. Средняя зарплата по сельхозпредприятиям за год – 27,4 тыс. рублей. В Алексеевском районе – 27,8 (ЗАО «Алексеевский МКК» – 24,9, в I кв. 2016 г. – 26,3; ООО «Бионика» – 18 тыс., в I кв. 2016 г. – 23, ООО «Луценково» – 25,8); в Валуйском районе – 22 тыс. (ООО «Агро-Инвест» – 27,2, ООО «Лабазь» – 24,4, ОАО «Валуйкисахар» – 26,9); в Губкинском – 21,8 тыс. (ЗАО «Скороднянское» – 21,7, ОАО «Губкинагрохолдинг» – 23,4, ОАО СП «Губкинагрохолдинг» – 22,4); в Старооскольском – 28,5 тыс. (ЗАО «МК «Авида» – 31,5, ООО «Агрохолдинг «Авида» – 32, ЗАО «КХ «Старооскольский» – 24,5); в Шебекинском – 23,6 тыс. рублей (на птицефабриках – 36,7, свинопредприятиях – 33,1).

На 12 предприятиях Губкинского, Корочанского, Старооскольского и Яковлевского районов зарплата оказалась меньше 20 тысяч, а в ООО «Держава» Шебекинского района задолженность 150 работникам составила 4,5 млн. рублей. После визитов представителей профсоюза (обкома и БОООП) зарплату в большинстве хозяйств удалось поднять до требуемого уровня, а долг полностью погасить.

Как правило, при подведении промежуточных итогов выполнения колдоговоров или принятии новых дополнительных льгот, компенсации, выплаты сохранялись и при возможности увеличивались. Так, в ОАО «МакоПр» (Шебекинский район) зарплата индексировалась не раз в год, а дважды на 4%. Санаторные и туристические путевки работодатель оплачивал в размере 6,2 тыс., а профком добавлял по 3 тысячи

на лечение и по одной – на отдых. В 2015 г. все работники прямо на предприятии прошли медосмотр с приглашением узких специалистов – он стоил работодателю около 1 млн. рублей. А профком выделил деньги на абонементы в бассейн. В ООО «Урожай» этого же района строят жилье для работников на очень выгодных условиях: за 2-комнатный дом стоимостью 1,2 млн. рублей или 3-комнатный за 2,2 млн. человек платит сразу 30% суммы, а остальное погашает в течение 5 лет как беспроцентную ссуду.

Аналогичные примеры есть и в других районах. На «Алексеевском МКК», в частности, к рождению ребенка выплачивают пособие в размере 25 тысяч рублей; при занесении на Доску почета в течение года доплачивают 10% должностного оклада; сейчас разрабатывают Проекты положений двух конкурсов – «Лучший работник года» и «Лучший работник месяца». А пенсионерам, их 465, два раза в год выделяют пайки из собственной продукции стоимостью по 800 рублей...

В центре внимания оставались мероприятия по охране труда, предусмотренные соглашениями. Их было выполнено за год более 3 тысяч. Улучшилось финансирование охраняемых мероприятий: расходы на 1 работника составили около 2,5 тыс. рублей, в целом – около 85 млн. Сегодня охраной труда занимаются 285 специалистов, 684 уполномоченных и 315 комиссий. Их совместные усилия с органами надзора и исполнительной власти позволили снизить уровень травматизма в АПК. Но все же 7 тяжелых случаев травматизма на производстве произошло. Работа в этом направлении, а также организация оздоровления требует новых подходов к решению проблем.

К недостаткам колдоговорной работы следует отнести также несоответствие отдельных договоров законодательным нормам и современным требованиям к содержанию, отсутствию необходимых приложений, формальный характер контроля за исполнением обязательств, несвоевременное заключение колдоговоров и внесение в них изменений и дополнений.

На их устранение и нацеливает принятое президиумом постановление.

**В.ВЕРНИГОРА**, зав.отделом социально-экономической и правовой работы обкома профсоюза.

**В ХОДЕ** подготовки к президиуму комиссия обкома посетила около половины первичных организаций Алексеевского района, в том числе первичку садоводческого хозяйства «Бионика». Здесь работает небольшой, но очень дружный и трудолюбивый коллектив из 25 человек, и все они – члены профсоюза. Недавно здесь принят новый 3-годичный колдоговор, в котором предусмотрены все обычные льготы и компенсации в соответствии с Отраслевым соглашением. А зарплата в «Бионике» значительно выросла в 2016 году и составила 23 тысячи рублей.

**На снимке:** слева направо – зав.отделом социально-экономической и правовой работы обкома профсоюза **В.А.Вернигора**, председатель профкома хозяйства **А.В.Вакуленко**, председатель райкома профсоюза **Н.И.Вовченко**, юрисконсульт райкома **Н.Г.Терещенко** и руководитель хозяйства **Ю.С.Евдокимов**.

Фото **В.ВАКУЛЕНКО**, главного инженера хозяйства.



## ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ АПК ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА 2015 ГОД

Конкурс на это звание среди уполномоченных отрасли состоялся во второй раз. В нем приняли участие 10 первичных профорганизаций, направивших материалы в оргкомитет.

**ПОБЕДИТЕЛЯМИ СМОТРА-КОНКУРСА ПРИЗНАНЫ:**

**СУХОМЛИНОВА Марина Леонидовна** – оператор газовой печи, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ» (г.Белгород). Ей присуждено первое место и премия 5000 рублей.

**ГУКАЛОВА Елена Юрьевна** – начальник лаборатории, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации Валуйское АОА «Молоко» (Валуйский район). Ей присуждено второе место и премия 3000 рублей.

**РОМАНЕНКО Роман Сергеевич** – начальник отдела кадров, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ЗАО «Скороднянское» (Губкинский район). Ему присуждено третье место и премия 2000 рублей.

Все победители удостоены также Почетных грамот областной организации Профсоюза работников АПК.